



ประกาศเทศบาลตำบลท่าจั่ว
เรื่อง การกำหนดเวลามาปฏิบัติราชการ จำนวนวันลา จำนวนครั้งการขาดราชการ
การมาสายสำหรับพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตามที่ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตรัง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตรัง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ได้กำหนดเงื่อนไขให้พนักงานเทศบาล ซึ่งจะได้รับ การพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ รวมถึงการมาปฏิบัติราชการ ต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกเทศมนตรีหรือผู้ได้รับมอบหมายกำหนดเป็นหนังสือไว้ แล้วแต่กรณี โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องถิ่นเป็นที่ตั้งหน่วยงาน

ในการนี้ เทศบาลตำบลท่าจั่ว ปัจจุบันมีพนักงานเทศบาล ๑๕ คน ครูเทศบาล ๓ คน พนักงานจ้าง ๒๓ คน รวมทั้งสิ้น ๔๑ คน โดยแต่ละตำแหน่งมีภารกิจหน้าที่แตกต่างกันไปตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง ซึ่งแต่ละตำแหน่งมีลักษณะงานที่เฉพาะตัว มีหน้าที่รับผิดชอบงานแต่ละงานไม่เหมือนกัน มีความชำนาญงานในหน้าที่แตกต่างกัน และเทศบาลตำบลท่าจั่ว มีพื้นที่รับผิดชอบ ๘ หมู่บ้าน ในบางฤดู โดยเฉพาะฤดูฝน เมื่อมีฝนตกอาจทำให้พื้นที่ในแต่ละหมู่บ้านประสบปัญหาน้ำท่วมและในฤดูร้อนในแต่ละหมู่บ้าน มักจะประสบกับปัญหาภัยแล้ง ในส่วนของพนักงานเทศบาลตำบลท่าจั่ว จึงต้องเตรียมพร้อมต่อสถานการณ์ที่อาจ เกิดขึ้นได้ตลอดทั้งปี ดังนั้นในการลาต่างๆ ของพนักงาน ขอให้พนักงานแต่ละคนได้พิจารณาถึงความจำเป็น ของเหตุแห่งการลาทุกครั้ง ทั้งนี้ ขอให้คำนึงถึงการให้บริการประชาชนในพื้นที่เป็นสำคัญ

เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ในการบริหารงาน บุคคลของเทศบาลตำบลท่าจั่วเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอประกาศการกำหนดเวลามาปฏิบัติราชการ จำนวนวันลา จำนวนครั้งการขาดราชการการมาสายสำหรับพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างดังต่อไปนี้

- ข้อ ๑. ประกาศนี้ให้ใช้บังคับในรอบการประเมิน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
- ข้อ ๒. พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ในครั้งปีที่แล้วมาจะต้องไม่ลาหรือมาทำงานสาย เกินจำนวนหรือครั้งดังนี้

๒.๑ ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องมีวันลารวมกันไม่เกิน ๒๓ วันทำการ (หมายถึงการลา ทุกประเภท ยกเว้น การลาพักผ่อนประจำปี)

๒.๒ ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องไม่มาทำงานสายเกิน ๑๐ ครั้ง

๒.๓ ในครั้งปีที่แล้วต้องมีเวลาการปฏิบัติราชการ ๖ เดือน โดยมีวันลาไม่เกิน ๒๓ วัน แต่ไม่รวมถึงวันลา ดังต่อไปนี้

- ก) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีธัมมชโย ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน
- ข) ลาคลอดไม่เกิน ๙๐ วัน
- ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลาไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวไม่เกิน ๖๐ วัน
- ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะเดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่
- จ) ลาพักผ่อน
- ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล
- ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ
- ซ) ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน
- ณ) ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ การนับจำนวนวันลาไม่เกิน ๒๓ วัน สำหรับวันลากิจ ส่วนตัวและวันลาป่วย ให้นับเฉพาะวันทำการ

ข้อ ๓. กรณีพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ผู้ใดที่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนวันหรือครั้งที่กำหนดตาม ข้อ ๒. แต่ผู้บังคับบัญชาพิจารณาเห็นว่า มีเหตุผลอันควรในเหตุแห่งการลาและการมาปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ผู้นั้นให้ผู้บังคับบัญชาเสนอชี้แจงเหตุผลที่สมควรได้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนหรือการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ได้เป็นการเฉพาะราย

ข้อ ๔. เทศบาลตำบลท่าจั่ว จะนำผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน มาเป็นหลักในการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน เลื่อนค่าตอบแทน การได้รับค่าตอบแทนพิเศษ และการต่อสัญญาจ้างของพนักงานจ้าง โดยพิจารณาประกอบกับข้อมูลการลา พฤติกรรมการมาทำงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะกับการเป็นพนักงานของเทศบาลตำบลท่าจั่ว และข้อควรพิจารณาอื่นๆ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายประสิทธิ์ แซ่ส่อ)

นายกเทศมนตรีตำบลท่าจั่ว